

Table des matières

INTRODUCTION.....	9
La viticulture : un « laboratoire » inédit pour les rapports économiques de genre.....	10
Une multiplicité de sources pour pallier les carences des statistiques générales.....	14
I. 1850-1914 : LA CONSTRUCTION DES RAPPORTS ÉCONOMIQUES DE GENRE DANS LA VITICULTURE MODERNE.....	19
La division sexuée du travail viticole, socle des disparités.....	19
<i>La taille de la vigne, domaine réservé des hommes.....</i>	<i>20</i>
<i>Évolution technique et ouverture du champ des possibles.....</i>	<i>20</i>
<i>Le ramassage des sarments : une affaire de femmes.....</i>	<i>23</i>
<i>La main-d'œuvre féminine sollicitée contre les parasites de la vigne.....</i>	<i>25</i>
<i>Un emploi des femmes à géométrie variable.....</i>	<i>25</i>
<i>Outillage et partage des tâches.....</i>	<i>28</i>
<i>Greffage en vigne et en atelier : deux logiques, une même discrimination.....</i>	<i>30</i>
<i>Une formation professionnelle accélérée orientée vers les hommes.....</i>	<i>30</i>
<i>Un outil à féminiser : la machine à greffer.....</i>	<i>34</i>
<i>Mobilisées pour la cueillette des raisins et interdites de chai.....</i>	<i>39</i>
<i>Les femmes au cœur des vendanges.....</i>	<i>39</i>
<i>L'ostracisme dans les chais : un casse-tête logique et chronologique.....</i>	<i>42</i>

Un statut professionnel entre négation et infériorisation	46
Des salariées agricoles statistiquement « invisibles »	47
<i>Une catégorie insaisissable dans les recensements de la population</i>	47
<i>Les enquêtes décennales agricoles ou l'illusion comptable</i>	49
<i>La statistique agricole marquée au sceau des propriétaires fonciers</i>	52
<i>Vignerottes ? Ouvrières ? Ménagères ?... Ou femmes ?</i>	54
Un emploi salarié dénigré mais indispensable	58
<i>Une méfiance tenace envers la qualité du travail féminin</i>	59
<i>La précieuse disponibilité temporelle de la main-d'œuvre féminine</i>	61
<i>Le vigneronnage ou la constante mobilisation de la vigneronne</i>	66
L'exploitante viticole entre anomalie sociétale et normalité économique	69
<i>De la rémunération asexuée du capital aux subtilités de la discrimination</i>	69
<i>Quelques grandes dames de la viticulture</i>	73
Du « demi-prix » du salaire féminin	77
Radioscopie de la rémunération des femmes en viticulture	77
<i>Une norme salariale construite sur le long terme</i>	78
<i>Les charmes d'une main-d'œuvre bon marché</i>	80
<i>Des disparités salariales majorées par le salaire en nature</i>	86
<i>Le salaire féminin dans la continuité du salaire enfantin</i>	88
L'indispensable quête de revenus complémentaires	94
<i>Un revenu annuel modique rejetant dans l'indigence la salariée isolée</i>	95
<i>Le travail à la tâche ou la flexibilité du travail féminin faite règle</i>	98
<i>L'inscription constante des femmes dans la pluriactivité familiale</i>	104
Les agricultrices oubliées du droit social et de la protection sociale	108
<i>Les femmes exonérées des travaux pénibles : une idée fausse mais pérenne</i>	108
<i>La mutualité, une protection sociale masculine</i>	113
<i>Des femmes assignées à l'assistance</i>	116
De la captation masculine des savoirs professionnels à la négation des compétences féminines	120
L'émergence de la ségrégation en termes d'enseignement professionnel	120
<i>De l'enseignement agricole exclusivement masculin...</i>	120
<i>... aux prémices d'un enseignement professionnel pour les jeunes filles</i>	122
<i>Genre féminin et mécanisation viticole : entre travail résiduel et négation</i>	125
L'introuvable qualification féminine	128
<i>Des qualités innées ou la dévalorisation de la productivité féminine</i>	128
<i>Les femmes assignées aux « coups de la main » ou des tâches simplifiées</i>	132
<i>La « ramonette » ou illustration d'une compétence non reconnue</i>	135
<i>Le travail domestique féminin, créateur de valeur du travail masculin</i>	136
Conclusion de la première partie	140

II. 1914-1945 : L'ENRACINEMENT DU SALAIRE FAMILIAL.....	143
La Première Guerre mondiale : de l'électrochoc au retour à l'ordre établi.....	143
<i>Inventer de nouveaux modes de fonctionnement</i>	143
<i>Quand les interdits se lézardent</i>	144
<i>La mobilisation de la main-d'œuvre enfantine</i>	147
<i>Former les viticultrices : une porte entrouverte et vite refermée</i>	148
<i>Primauté des rapports de production sur les rapports de genre</i>	152
<i>Survivre avec un demi-salaire ou se résigner à l'assistance</i>	152
<i>Des ouvrières viticoles aux prises avec la dégradation du pouvoir d'achat</i>	154
<i>La guerre génératrice de prospérité pour les exploitant-e-s viticoles</i>	155
<i>Du Mérite agricole aux chambres d'agriculture ou la force de l'oubli</i>	158
<i>Le Mérite des exploitantes intérimaires</i>	158
<i>Discrimination genrée dans la représentation socioprofessionnelle</i>	162
Retour à une partition sexuellement inégalitaire.....	166
<i>Une identification statistique de l'emploi féminin toujours défaillante</i>	167
<i>Les errements de l'enquête agricole de 1929</i>	167
<i>Un enregistrement à géométrie variable</i>	169
<i>Exploitantes par hasard, exploitantes par intérim</i>	170
<i>En attendant le gendre</i>	171
<i>Entre « plafond de verre » et autocensure</i>	172
<i>Festivités et propagande viticoles ou les femmes en représentation</i>	174
<i>Les chais s'entrouvrent devant quelques « dames »</i>	177
<i>Caractéristiques de l'emploi féminin en viticulture</i>	178
<i>L'extrême flexibilité de l'emploi féminin</i>	178
<i>Une durée de travail professionnel davantage modulable que par le passé</i>	180
<i>Une contribution féminine tributaire du mode de faire-valoir</i>	182
Les effets de la division sexuée du travail.....	184
<i>Persistence des écarts de rémunération selon le genre</i>	184
<i>Filles et garçons ou la construction des inégalités futures</i>	184
<i>Un salaire journalier toujours inférieur de moitié à celui des hommes</i>	187
<i>Les vendanges ou la discrimination amoindrie</i>	191
<i>La non-qualification, alibi du paiement au rabais</i>	195
<i>Des compétences professionnelles non reconnues</i>	195
<i>La mécanisation génératrice de différenciation selon le genre</i>	199
<i>Former des ménagères ou la ségrégation des savoirs revendiquée</i>	202
<i>Un enseignement professionnel exclusivement ménager</i>	202
<i>L'apprentissage agricole, un domaine réservé aux garçons</i>	205
Des assurances sociales agricoles à la femme au foyer.....	208
<i>Les agricultrices et les assurances sociales</i>	208
<i>La prise en charge des soins : une avancée pour les femmes salariées</i>	209

<i>L'insuffisante prise en charge de la maternité et de la vieillesse</i>	210
<i>Les allocations familiales : du sursalaire au salaire d'appoint</i>	212
Du Code de la famille à « Travail, Famille, Patrie »	214
<i>La femme entre maternité et ménage</i>	214
<i>Le genre féminin instrumentalisé pour complaire au Maréchal vigneron</i>	218
<i>L'emploi agricole féminin dénigré puis sollicité</i>	219
Conclusion	222
1945-2010 : LA LONGUE MARCHÉ DES RAPPORTS DE GENRE	225
La relégation du travail professionnel des viticultrices	226
<i>Des carences de la mesure à l'effacement statistique du travail féminin</i>	226
<i>Un appareil statistique inadapté</i>	226
<i>Un travail féminin de moins en moins visible</i>	231
<i>Les femmes tenues à l'écart du processus de mécanisation</i>	233
<i>La mécanisation viticole, enfin !</i>	234
<i>L'effacement d'une « tâche féminine » : le ramassage manuel des sarments</i>	236
<i>La mécanisation viticole, apanage masculin</i>	239
<i>La force de travail féminine sollicitée pour les travaux non mécanisés</i>	240
<i>L'extension du travail féminin non rémunéré</i>	244
<i>Le travail « gratuit » de l'épouse, palliatif à la dégradation du revenu d'exploitation</i>	244
<i>Une timide remise en cause de la partition des tâches viticoles</i>	248
<i>Une insertion marginale des femmes propriétaires dans les réseaux professionnels</i>	251
Un rattrapage salarial respectueux des disparités de genre	253
<i>La convention collective ou les pis-aller de la discrimination</i>	253
<i>Une nouvelle norme pour les salariées viticoles : les 80 %</i>	253
<i>Les conventions collectives en agriculture : un corpus riche et complexe</i>	255
<i>Les femmes assignées aux « travaux élémentaires de la viticulture »</i>	257
<i>De rares et modestes avancées</i>	262
<i>La loi d'airain de la précarité de l'emploi viticole féminin</i>	264
<i>Une intégration inachevée dans le droit du travail et le droit social</i>	264
<i>La volatilité de l'emploi féminin</i>	265
<i>La cueillette des raisins, dernier bastion du travail viticole féminin</i>	268
<i>La vendangeuse espagnole, cette inconnue</i>	268
<i>Le salaire des vendanges comme espace d'autonomie féminine</i>	272
<i>Le raisin de table ou la quintessence de la discrimination selon le genre</i>	274

Les femmes partie prenante d'un système socio-économique inégalitaire.....	275
La sphère domestique, entre tradition et renouveau	275
<i>Le salaire unique, idéal masculin à la vigne comme à la ville</i>	275
<i>Des femmes « transparentes » y compris dans la sphère domestique</i>	279
<i>Le genre de l'espace domestique</i>	282
Comment l'appareil de formation éloigne les jeunes filles de la vigne	286
<i>Un enseignement agricole aux scories sexistes</i>	287
<i>Des disparités genrées recoupant les clivages entre couches sociales</i>	291
<i>Les déterminants de la régression de l'emploi viticole féminin</i>	296
1980-2010 : l'entreprise viticole, un avenir pour le genre féminin ?.....	297
L'amoindrissement de la partition genrée	298
<i>La lente conquête d'espaces professionnels réservés aux hommes</i>	298
<i>La persistance d'un rapport ambivalent à la mécanisation</i>	302
<i>La résistible accession des jeunes filles à un enseignement agricole</i>	306
Des femmes chefs d'exploitation viticole ou la conquête d'une identité	307
<i>Une évolution législative tardive mais décisive</i>	307
<i>Vers l'autonomisation de l'emploi féminin</i>	309
<i>Un métier à assumer entre destin familial et projet personnel</i>	313
De la journalière intermittente à la salariée de la filière vitivinicole	319
<i>Les salariées agricoles : un ensemble hétérogène difficile à cerner</i>	319
<i>La précarité salariale, plus que jamais</i>	321
<i>Un tassement de la hiérarchie salariale</i>	325
<i>Le renouvellement des discriminations selon le genre</i>	328
Conclusion.....	331
CONCLUSION GÉNÉRALE.....	333
SOURCES ET BIBLIOGRAPHIE.....	339
LISTE DES ACRONYMES.....	369